**14 întrebări generale pentru interviul cu un potențial Șef de departament PR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Întrebări generale ale unui Manager HR**  | **Ce competențe sunt evaluate** |
| 1. Povestiți-ne despre dumneavoastră, și despre cariera dumneavoastră.
 | ▪ Abilitate de auto - prezentare▪ Motivația pentru o carieră de succes |
| 1. Ce ați auzit despre compania noastră? Ce vă atrage să lucrați în compania noastră?
 | ▪ Conștientizarea candidatului despre companie, disponibilitatea pentru un interviu.▪ Loialitatea candidatului față de companie▪ Interesele și motivațiile  candidatului |
| 1. Ați primit oferte de la alte companii?
 | ▪ Informarea candidatului despre companie, disponibilitatea pentru un interviu▪ Loialitatea potențială a candidatului față de companie▪ Interesele și  motivația candidatului |
| 1. Pe cine pot contacta pentru feedback cu privire la munca anterioară? Se pune întrebarea dacă candidatul este un candidat liber.
 | ▪ Clarificarea circumstanțelor în care candidatul a părăsit compania în care lucra.▪ Gradul de loialitate a al candidatului față de compania în care a lucrat anterior |
| 1. Spuneți-ne despre responsabilitățile dvs. actuale. Se pune întrebarea dacă candidatul lucrează și, în același timp, caută un nou loc de muncă.
 | ▪ Evaluarea cunoștințelor și abilităților profesionale ale candidatului.▪ Dacă candidatul este manager, o evaluare a competențelor sale manageriale (abilități de conducere ale subordonaților).▪ Evaluarea conținutului muncii candidatului, a sarcinilor tactice și strategice, în funcționalitatea acestuia. |
| 1. Povestiți-ne despre succesele și realizările dumneavoastră.
 | ▪ Evaluarea propriilor realizări.▪ Evaluarea eficacității personale a candidatului (încrederea în sine). |
| 1. Povestiți-ne despre eșecurile dumneavoastră. Ce experiență ați reușit să acumulați? Ce concluzii ați făcut?
 | ▪ Evaluarea competenței analitice al candidatului▪ Evaluarea dorinței candidatului de a lucra pentru a îmbunătăți nivelul competenței sale profesionale. |
| 1. Descrieți punctele dumneavoastră forte.
 | ▪ Autoevaluarea profesională a candidatului.▪ Evaluarea capacităților de gândire strategică. |
| 1. Ce calități dezvoltați? Cum lucrați asupra lor?
 | ▪ Evaluarea abilităților de autoeducare și și auto-dezvoltare.▪ Evaluarea motivației candidatului de a dobândi experiență și cunoștințe noi |
| 1. Cum vă îmbunătățiți calificările?
 | ▪ Identificarea abilităților specifice pentru autoeducare (citirea literaturii speciale, utilizarea diferitor resurse, comunicarea cu experții interni ai companiei, participarea la cursuri și seminarii, participarea la noi proiecte). |
| 1. Cum vă petreceți timpul liber? Care sunt hobby-urile dumneavoastră și interesele?
 | ▪ Evaluarea intereselor candidatului.▪ Evaluarea abilităților anti-stres ale candidatului, a capacitățile acestuia de a-și reveni la sarcinile de muncă. |
| 1. Care sunt părerile părinților dumneavoastră? Ce v-au învățat? Cum vă deosebiți de ei?
 | ▪ Evaluarea valorilor unui candidat.▪ Evaluarea respectului candidatului față de persoanele autoritare, importante. |
| 1. Cu ce tip ​​persoane lucrați cel mai ușor?
 | ▪ Evaluarea abilităților de comunicare ale candidaților.▪ Evaluarea capacității unui candidat de a menține o relații de afaceri pe termen lung. |
| 1. În ce interval de timp puteți începe să lucrați?
 | ▪ Evaluarea responsabilității candidaților.▪ Evaluarea situației candidatului cu compania anterioară. |

Ce întrebare îți pare de prisos?

Ce ai mai adăuga?